

Bilancio sociale 2023



PERCORSI DI RICERCA
OLTRE LA SUPERFICIE

Varese, 29 aprile 2024

PERCORSI DI RICERCA OLTRE LA SUPERFICIE

Archeologistics presenta il **secondo bilancio sociale**, frutto della scelta di modifica della forma sociale che nel 2022 è passata da società di persone a società di capitali all'interno dell'elenco speciale delle imprese sociali e con iscrizione nel Registro Unica Nazionale del Terzo Settore.

Archeologistics **fa impresa** in ambito culturale, crea lavoro e genera utili nel settore della ricerca archeologica e della divulgazione culturale. La ricaduta **sociale** è caratteristica peculiare del lavoro culturale, riconosciuta dal legislatore nel solco delle indicazioni dell'art. 9 della Costituzione.

La redazione del bilancio sociale

Il presente documento è stato redatto rispettando le linee guida approvate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4/07/2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n.186 del 9/08/2019.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati adottati i seguenti principi:

- *Rilevanza*: vengono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'Ente;
- *Completezza*: a favore degli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'Ente, vengono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire di valutare i risultati sociali ed economici;
- *Trasparenza*: viene posta attenzione al procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni;
- *Neutralità*: le informazioni vengono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte, e completa, riguardanti gli aspetti sia positivi che negativi della gestione;
- *Competenza di periodo*: le attività e i risultati sociali rendicontati sono relativi all'esercizio di riferimento (2022);
- *Chiarezza*: le informazioni vengono espone in maniera chiara e comprensibile per linguaggio, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolari competenze tecniche;
- *Veridicità e verificabilità*;
- *Attendibilità*: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; allo stesso modo per i dati negativi e i rischi connessi non si effettuano sottostime;
- *Autonomia delle parti terze*: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Eventuali valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Chi eravamo e chi siamo

FEBBRAIO
2013

3 socie

Società in nome collettivo

2 dipendenti tempo parziale
4 collaboratori esterni

GIUGNO 2023

4 socie persone fisiche
1 socio persona
giuridica

Società a responsabilità limitata
impresa sociale

2 dipendenti tempo pieno
8 collaboratrici esterne

DICEMBRE
2023

4 socie persone fisiche
1 socio persona
giuridica

Società a responsabilità limitata
impresa sociale

4 dipendenti tempo pieno
2 dipendenti part-time
2 dipendenti a chiamata
1 tirocinante
9 collaboratrici esterne

Chi eravamo e chi siamo

Archeologistics srl impresa sociale
via Italia 21 -21040 Carnago VA
CF e PIVA 03335080127
Pec: archeologicsscnc@legalmail.it
Codice attività prevalente 91.02

Settore attività INCPO
01100 attività culturali ed artistiche
06100 promozione dello sviluppo economico e sociale della collettività
05100 protezione dell'ambiente
02400 ricerca
12100 altre attività nca
02000 istruzione e ricerca
01000 cultura e tempo libero

REA_: VA342724
Atto di costituzione 04/02/2013
Trasformazione in impresa sociale 01/05/2022
Capitale sociale € 20.000

Oggetto sociale

- Tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio ai sensi del D.Lgs 42/2004 e ss.mm;
- Progettazione e consulenza per iniziative ed eventi di carattere culturale;
- Valorizzazione e migliore fruizione da parte di un pubblico ampio e differenziato del patrimonio culturale attraverso la realizzazione di attività [...] con particolari riferimenti al turismo lento e sostenibile;
- Reperimento fondi, promozione e gestione di beni e attività culturali.

Tutte le attività sono riconducibili a quelle individuate dall'art. 2 D. Lgs 112/2017 precisamente alle lettere:
d) educazione, istruzione e formazione professionale [...] nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità' educativa;
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio [...];
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse generale;
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Area territoriale di riferimento

Gestiamo e valorizziamo luoghi della cultura in **provincia di Varese e Novara**

Progettiamo attività culturali e accompagniamo gruppi in tutta la **Lombardia** e nel comprensorio del **lago Maggiore**

Interveniamo in contesti di scavo in tutto il **nord Italia**



Cosa facciamo

Divulgazione culturale

- Gestione beni culturali, dalla biglietteria alle visite guidate, al programma di valorizzazione
- Percorsi educativi con le scuole
- Comunicazione per la cultura
- Progetti di sviluppo dei luoghi della cultura

65%

Della nostra attività

Turismo sostenibile

- Percorsi a piedi
- Gite in bicicletta
- Valorizzazione di luoghi culturali e percorsi minori
- Visite guidate per piccoli gruppi

30%

della nostra attività

Ricerca

- Scavo archeologico
- Archeologia preventiva
- Ricerca antropologica
- Pubblicazioni scientifiche

5%

della nostra attività

Come operiamo

Percorsi di ricerca oltre la superficie

Nel perseguire la nostra missione, quella a fianco è la frase cui ci ispiriamo; con la quale cerchiamo di raccontare il nostro lavoro quotidiano, sforzandoci di essere il più possibili coerenti con l'art. 9 della Costituzione, nella sua più recente formulazione:
«La Repubblica promuove lo **sviluppo della cultura** e la ricerca scientifica e tecnica. Tutela il **paesaggio** e il **patrimonio storico e artistico** della Nazione»

Se sei il proprietario di un bene culturale

Non ci limitano a gestire il tuo bene, ma ti accompagniamo in un percorso di ricerca oltre la superficie per rendere il tuo bene una risorsa per tutti: per te, per il pubblico, per il territorio

Se sei un visitatore dei luoghi della cultura

Ti accompagniamo in percorsi di ricerca ed esperienze autentiche, per conoscere i beni culturali, la loro storia, il loro territorio e significato, andando oltre la superficie

Gli organi di governo

Consiglio di amministrazione

La gestione della società è stata affidata ad un Consiglio di amministrazione composto da 4 membri. Il Consiglio è in carica per tre anni, sino al 31.12.2024.

€ 181.550

Il compenso complessivo lordo dell'organo di amministrazione nel corso del 2023

Organo di controllo

E' composto dal Sindaco unico, carica ricoperta dal 1 maggio 2022 dalla rag. Giudici Paola, e dal 10 giugno 2022 dal dott. Pastori Sergio.

€ 2.288

Il compenso complessivo dell'organo di revisione per il 2022

Assemblea dei soci

L'assemblea si è riunita nel 2022 due volte: in data 10/06 per la nomina del nuovo revisore del conto e in data 01/07 per la determinazione dei compensi per il consiglio di amministrazione

2

Il numero di riunioni dell'assemblea dei soci nel 2023

Le socie e il personale dipendente

Sono presenti 4 socie operative e lavorano in stretta collaborazione con le 2 dipendenti a tempo pieno e 1 tirocinante

Una delle socie tra 2023 -2025 opera al 30% del tempo lavoro, per garantire il suo percorso di dottorato di ricerca

Tutte hanno titolo di studio universitario o post-universitario in ambito umanistico.

5 persone sono iscritte agli albi dei professionisti dei beni culturali

Il personale dipendente è inquadrato con il contratto nazionale del Commercio.

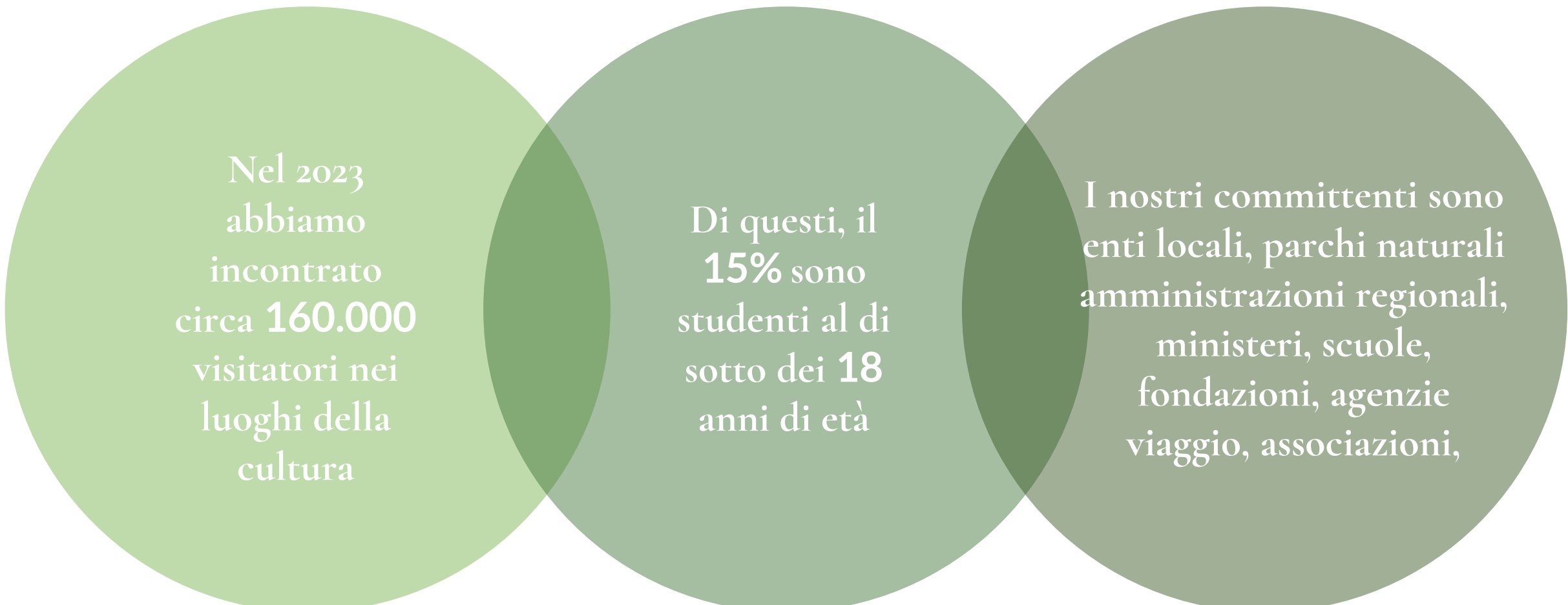
Viene rispettato il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente previsto dall'art. 16 del D. Lgs.117/2017.

I collaboratori esterni

Sono attivi accordi con 5
professioniste/i con partita iva
e 3 collaborazioni occasionali
per i servizi occasionali di
visita guidata

Tra le collaborazioni
occasionalmente attive nell'anno
precedente 1 figura è divenuta
dipendente a chiamata nel
2023 rafforzando quindi il
rapporto di lavoro.
Si è concluso il tirocinio 2022
senza prosecuzione del
rapporto di lavoro per volontà
della tirocinante che ha
ripreso gli studi. E' stato
attivato un nuovo tirocinio nel
2023.

Il nostro pubblico



Nel 2023
abbiamo
incontrato
circa **160.000**
visitatori nei
luoghi della
cultura

Di questi, il
15% sono
studenti al di
sotto dei **18**
anni di età

I nostri committenti sono
enti locali, parchi naturali
amministrazioni regionali,
ministeri, scuole,
fondazioni, agenzie
viaggio, associazioni,

I nostri committenti

3

Siti UNESCO

2

Infopoint turistici

6

Musei gestiti



La rete di collaborazione e i fornitori

Comunicazione

I nostri progetti comunicazione e formazione sono seguiti da

- *Officina Casona*, scs che dà lavoro stabile a persone migranti
- *Eolpso*, agenzia di comunicazione che sostiene progetti ambientali di riforestazione

Sostenibilità

Condividiamo esperienze di lavoro e partnership con chi è più sostenibile di noi

- *Istituto Oikos*, organizzazione no-profit impegnata nella tutela della biodiversità
- *Astronatura*, cooperativa sociale che si occupa di educazione ambientale

Erogazioni liberali

Sosteniamo i progetti e i luoghi che ci stanno più a cuore

- *Parrocchia del Sacro Monte di Varese*: ogni anno riconosciamo alla Parrocchia circa € 4.000 dei proventi derivanti dai musei a titolo di erogazione liberale
- *Antichi organi*: nel 2023 abbiamo sostenuto la rassegna Antichi Organi con un contributo liberale di € 500

Il nostro bilancio

€ 779.146,95

Fatturato complessivo 2023

90%

Circa del nostro fatturato 2023 è generato dal pagamento diretto da parte dei fruitori finali dei servizi o dei committenti.

10%

Circa del nostro fatturato 2022 è generato da attività legate direttamente o indirettamente a finanziatori istituzionali e finanziatori privati

3

PROGETTI FINANZIATI 2023

TESORI NASCOSTI

Tema: Restauro opere

Beneficiario: Parrocchia Sacro Monte di Varese

Finanziatore: Fond. Comunitaria del Varesotto

MERAVIGLIE DEL TERRITORIO

Tema: valorizzazione beni culturali

Beneficiario: Comune di Ispra

Finanziatore: Fond. Comunitaria del Varesotto

PIC PIANO INTEGRATO DELLA CULTURA

Tema: turismo sostenibile nel varesotto

Beneficiario: Archeologistics e rete di partner

Finanziatore: Regione Lombardia

Il nostro bilancio

L'esercizio finanziario si apre il **1** gennaio e termina il **31** dicembre di ogni anno. I dati indicati a fianco rappresentano i valori complessivi del **2023**, sia il periodo prima della trasformazione in impresa sociale che quello successivo.

Per il **2023**, la differenza tra il valore della produzione e i costi di produzione è stata pari ad **€ 140.903,26**.

VALORE DELLA PRODUZIONE

Ricavi dalle vendite e prestazioni	779.146,95
Rimanenze finali	5.140,22
Contributi in conto esercizio	79.555,47
Totale	€ 863.982,14

COSTI DELLA PRODUZIONE

Materie prime, di consumo	29.146,93
Per servizi	432.830,87
Per godimento beni di terzi	20.926,39
Per il personale	131.933,03
Ammortamenti e svalutazioni	2.045,93
Rimanenza materie prime	1.511,45
Oneri diversi di gestione	32.476,76
Oneri finanziari	1.250,97
Imposte d'esercizio	70.867,45
Totale	€ 722.988,88

Crescita e cambiamenti

Nel corso del **2023**, grazie all'ingresso nel giugno 2023 del nuovo socio **Fondazione Social Venture Giordano Dell'Amore**, e grazie alla concessione di gestione **dell'Eremo di Santa Caterina del Sasso** che ha preso il via nel luglio 2023, la nostra società è cresciuta molto sia in termini economici che nel numero dei dipendenti e collaboratori.

Abbiamo potuto **stabilizzare alcune posizioni lavorative** prima saltuarie, ed abbiamo potuto anche dare il via al nostro **primo accordo di inclusione lavorativa** grazie ad una convenzione con il Comune di Leggiuno – settore servizi sociali. Il tirocinio lavorativo prevede la presenza presso l'Eremo di Santa Caterina di una persona con grave disabilità per alcune giornate al mese, con funzione di supporto all'accoglienza e alle informazioni ai visitatori.

Crescita e cambiamenti

La rapida crescita del numero di dipendenti e collaboratori ha generato alcune criticità, che sono state affrontate e risolte, ma che hanno anche mostrato la necessità di miglioramenti aziendali sotto il profilo organizzativo, obiettivo che ci siamo date per il 2024.

Una **criticità** ha riguardato l'inquadramento contrattuale di una collaboratrice, che ha poi generato un contenzioso risolto definitivamente in via transattiva nel mese di marzo 2024.

In via generale, la gestione del **personale** è divenuta molto più onerosa sia dal punto di vista relazionale che da quello amministrativo.

Per il 2024 ci poniamo l'obiettivo di migliorare gli aspetti amministrativi e gestionali grazie ad una **maggiore digitalizzazione dei processi**.

Per gli aspetti relazionali e di costruzione del team di lavoro, ci poniamo l'obiettivo di costruire un sistema di **welfare interno** a tutela delle necessità dei lavoratori, e di migliorare i **percorsi di crescita** interna per garantire adesione tra le aspettative del lavoratore e quelle dell'impresa.

Verifica annuale

L'organo di controllo ai sensi dell'art. 10 comma 3 del DL 112/2017 nel corso dell'esercizio attraverso verifiche trimestrali ha verificato l'osservanza delle finalità sociali e della normativa prevista per le imprese sociali.

GRAZIE!



Via Italia 21

21040 Carnago (VA)

info@archeologistics.it

www.archeologistics.it

FB @archeologistics